

# Saarpfalz-Kreis



Der Saarpfalz-Kreis ist als Wirtschaftsregion im Herzen Europas die Heimat von rund 143.000 Menschen. Im nördlichen Teil des Kreises sind viele Betriebe der weiterverarbeitenden Industrie ansässig, darunter Großunternehmen wie Bosch, Hager und Michelin. Der Süden ist landwirtschaftlich geprägt und von einer besonderen landschaftlichen Schönheit – der Bliesgau wurde schon im Mai 2009 als UNESCO-Biosphärenreservat ausgezeichnet. Die Kreisverwaltung in Homburg versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen und bietet den Bürgerinnen und Bürgern (w/m/d) mit rund 700 Beschäftigten ein breites Leistungsspektrum.

- Kundenorientierung
- Teamgeist
- Qualitätsbewusstsein

sind definierte Ziele unseres Leitbildes.

Die **Stabsstelle für nachhaltige Entwicklung und Mobilität** des Saarpfalz-Kreises zielt auf den Ausgleich regionaler Unterschiede in den Lebensbedingungen ab. Daher wird in der Stabsstelle ein breites Spektrum an Themen wie beispielsweise das Kreisentwicklungskonzept, die Dorfentwicklung, die Landwirtschaftsförderung, der Obst- und Gartenbau, die Bauleitplanung, der Öffentliche Personennahverkehr und die Tourismusinfrastruktur bearbeitet. Der Saarpfalz-Kreis strebt als Freizeit- und Tourismusregion mit Schwerpunkt Natur- und Aktivtourismus die Auszeichnung als Qualitätsregion „Wanderbares Deutschland“ an. Um diese Auszeichnung zu er- und behalten, ist eine ständige Qualitätssicherung der Wander- und Radwege zwingend erforderlich.

Zum Erhalt und zur Weiterentwicklung der touristischen Infrastruktur suchen wir für den in der o.g. Stabsstelle angesiedelten Aufgabenbereich „**Touristisches Wegemanagement**“

## mehrere Wegekontrolleure\*innen (w/m/d).

Insgesamt sind zwei Vollzeitstellen, zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren, zu besetzen. Die Vergütung richtet sich nach Entgeltgruppe 5 TVöD.

## Zentrale Aufgabenschwerpunkte

- Aufnahme und Kontrolle der touristischen Wegeinfrastruktur und Durchführung des Umleitungsmanagements (z.B. bei Wanderwegen und touristischen Radrouten)
  - Kontrollen des Wegenetzes zu Fuß oder mit dem Fahrrad (ein Dienst E-Bike steht im Fachbereich zur Verfügung)
  - Erfassung von Wegemängeln
  - anlassbezogene Kontrollen nach Beschwerden und Unwetterereignissen (z.B. Sturm, Eisregen, Starkregen, starke Dürre)
  - Entwurf und Beschilderung von Umleitungsstrecken
- Digitalisierung des Wegenetzes
  - Überprüfung und Überarbeitung von Daten zu Radrouten und Wanderwegen
  - Pflege des Wegemanagementsystems
  - Einrichtung eines digitalen Schilderkatasters



- Koordination und Durchführung von Arbeiten an der Infrastruktur
  - Selbständige Durchführung von kleineren Arbeiten (Beschilderung, Bewuchs, Wege-/Flächenpflege)
  - Koordination von Arbeiten gemeinsam mit Forst, Kommunen und Arbeitsgruppen
- Außenkommunikation/Öffentlichkeitsarbeit
  - Beschwerdemanagement
  - Ansprechpartner\*in (w/m/d) für Bürger\*innen (w/m/d), Gäste
  - Aufrechterhaltung und Intensivierung der Beziehungen zu Wegepaten\*innen (w/m/d)
  - Pflege von Beziehungen zu Wandervereinen

## Anforderungsprofil

- erfolgreicher Abschluss einer einschlägigen Berufsausbildung, die für die Wahrnehmung der o.g. Aufgaben qualifiziert; bspw. zur/zum Forstwirt\*in (w/m/d), Gärtner\*in (w/m/d) oder Garten- und Landschaftsbauer\*in (w/m/d)
- praktische Erfahrungen im o. g. Tätigkeitsgebiet sind von Vorteil
- selbstständige Arbeitsweise, Organisationsvermögen, Zuverlässigkeit, ergebnisorientiertes Handeln
- gute körperliche Verfassung und Freude an der Natur und Arbeiten im Freien
- handwerkliches Geschick
- gute Ortskenntnisse im Saarpfalz-Kreis sind wünschenswert
- freundliches, sicheres Auftreten und Sensibilität für situationsgerechtes Handeln
- Affinität im Umgang mit neuen Medien und sicherer Umgang mit den MS-Office-Anwendungen

### Wir suchen

eine fachlich versierte, engagierte Persönlichkeit mit einem hohen Maß an Verantwortungsbewusstsein und einer ausgeprägten kommunikativen Kompetenz. Darüber hinaus erwarten wir die Fähigkeit zum kooperativen Arbeiten im Team, zu bürgerorientierter wirtschaftlicher Aufgabenerledigung sowie eine an den dienstlichen Erfordernissen orientierte flexible Arbeitszeitgestaltung.

Wegen der Außendiensttätigkeit ist der Besitz eines gültigen Führerscheins der Klasse B sowie die Bereitschaft, das Privat-Kraftfahrzeug zu Dienstfahrten (gegen Kostenerstattung) einzusetzen, erforderlich.

### Wir bieten

eine systematische Einarbeitung und Betreuung in der Anfangsphase, eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einer modernen Kommunalverwaltung und einem kunden- und qualitätsorientierten Arbeitsumfeld, eine anforderungsgerechte Vergütung und die im öffentlichen Dienst üblichen Tarif- und Sozialleistungen (u.a. Jahressonderzahlung, zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung).



Darüber hinaus wird eine einmalige Sonderzahlung nach Maßgabe des § 18a TVöD in Verbindung mit der bestehenden Dienstvereinbarung gewährt. Der Saarpfalz-Kreis trägt seit dem Jahr 2016 das Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“. Familienbewusste Rahmenbedingungen wie beispielsweise flexible Arbeitszeitregelungen bieten dafür optimale Voraussetzungen. Ihre Mobilität unterstützen wir mit einem JobTicket.

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe verfolgt der Saarpfalz-Kreis das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereichs des aktuellen Frauenförderplans abzubauen. Vor diesem Hintergrund ist der Saarpfalz-Kreis an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert, um den Anteil der Frauen in den unterrepräsentierten Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen zu erhöhen. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen berücksichtigt.

Die Kreisverwaltung arbeitet mit Interamt, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. **Onlinebewerbungen über Interamt sind ausdrücklich erwünscht.** Diese Stellenausschreibung finden Sie unter

<https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=312>

Sofern Sie eine schriftliche Bewerbung einreichen möchten, richten Sie diese bitte mit den üblichen aussagefähigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisabschriften, Arbeitszeugnisse usw.) an den **Saarpfalz-Kreis, Fachbereich Personal, Innere Dienste, Am Forum 1, 66424 Homburg**. Sofern Sie einen ausländischen Berufsabschluss besitzen, legen Sie bitte eine amtlich beglaubigte Übersetzung des Zeugnisses und den Anerkennungsbescheid über die Gleichstellung des Abschlusses vor. Die Bewerbungsunterlagen werden aus datenschutzrechtlichen Gründen innerhalb von drei Monaten nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet, sofern nicht eine Herausgabe geltend gemacht wird. Bitte reichen Sie daher keine Originaldokumente, Mappen, Klarsichthüllen etc. ein. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

**Die Bewerbungsfrist endet am 05. März 2023.**

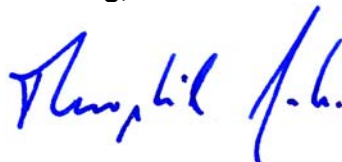
Für weitere Auskünfte rufen Sie einfach an:

Leiter der Stabsstelle für nachhaltige Entwicklung und Mobilität, Herr Czech, 06841/104 8456.

Informationen über uns finden Sie im Internet unter: [www.saarpfalz-kreis.de](http://www.saarpfalz-kreis.de).

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zu.

Homburg, 17. Februar 2023



**Dr. Theophil Gallo**  
Landrat

